Приложение к Приказу
ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в РСО – Алания»
от «18» июня 2026 г. № 51-Д

План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РСО - Алания» на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	**Осуществление контроля за соблюдением работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РСО - Алания», созданных для выполнения задач, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**			
1.1.	Ежегодное доведение до сведения работников информации, касающейся: порядка и сроков представления сведений о доходах, типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах; положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, использования специального программного обеспечения «Справки БК».	Инспектор по кадрам	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей. Снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников. Направление информационных писем.
1.2.	Мониторинг предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых в соответствии с требованиями статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-	Инспектор по кадрам	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Направление информационных писем Ежегодный доклад руководителю, в котором содержатся результаты мониторинга предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых в соответствии с требованиями статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	ФЗ «О противодействии коррупции».			
1.3.	Анализ представленных анкет работников учреждения, сообщений об изменении сведений, содержащихся в анкете.	Инспектор по кадрам	На систематической основе декабрь 2025 г. – январь 2026 г. декабрь 2026 г. – январь 2027 г. декабрь 2027 г. – январь 2028 г.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности в отношении работников, допустивших нарушения установленных требований. Контроль за сообщением об изменении сведений, содержащихся в анкете.
2.	**Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РСО – Алания», мониторинг коррупционных рисков и их минимизация**			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок.	Инспектор по кадрам Специалист по закупкам	В течение 2025-2028 гг. На постоянной основе	Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок работ, услуг для обеспечения нужд учреждения до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок. Ежегодный доклад руководителю, в котором содержатся результаты анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости.
3.	**Профессиональное развитие работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РСО – Алания» по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционное просвещение**			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.1.	Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции; впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Главный врач Инспектор по кадрам Юрисконсульт Бухгалтерия Члены закупочной комиссии Руководители, заведующие и начальники структурных подразделений Главные врачи и бухгалтеры филиалов	На систематической основе 2025-2028 гг.	Организация обучения работников по антикоррупционной тематике: в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.
3.2.	Проведение консультаций для работников: - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных	Инспектор по кадрам Юрисконсульт	В течение 2025-2028 гг.	Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (листы ознакомления под роспись). Подготовка (корректировка) информационно-методических писем, материалов по антикоррупционной тематике. Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций). Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах.			акты, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.). Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции. Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме работу.
4.	**Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии РСО – Алания»**			
4.1.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов.	Инспектор по кадрам	На постоянной основе 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Ежегодное проведение мероприятий по профессиональному развитию, направленному на доведение до сведения работников, замещающих отдельные должности, информации об иных ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, а также информации об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры, исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел (в том числе о проведении

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				оперативно – розыскных мероприятий) в отношении работников, административных дел в отношении руководителя с последующим информированием о результатах. Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений, и проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений, в том числе указанных в представлениях правоохранительных органов.
4.2.	Обеспечение участия должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами.	Инспектор по кадрам Начальник организационного отдела	В течение 2025-2028 гг.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами.
4.3.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в учреждении.	Инспектор по кадрам	Ежегодно до 15 января и до 15 июля	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в учреждении, в ходе анализа отчетов о выполнении планов противодействия коррупции, а также представленных отчетов о выполнении Планов мероприятий по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности учреждения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5.	**Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии РСО – Алания»**			
5.1.	Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения актуальной информации о мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Инспектор по кадрам	На постоянной основе	Обеспечение открытости и доступности информации в части профилактики коррупционных и иных правонарушений.
5.2.	Анализ публикаций в средствах массовой информации, сведений о коррупционных правонарушениях, в том числе по которым правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия.	Инспектор по кадрам	На постоянной основе	Проведение соответствующих проверок соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, привлечение к ответственности должностных лиц (при наличии оснований).